



FEASR



REGIONE DEL VENETO



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale: l'Europa investe nelle zone rurali

*Avviso pubblico per la selezione del Responsabile Amministrativo del Gruppo di Azione Locale (GAL) dell'Alta Marca Trevigiana - società consortile a responsabilità limitata
Allegato n. 3 alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9 del 15.06.2015*

GRUPPO DI AZIONE LOCALE (GAL) DELL'ALTA MARCA TREVIGIANA - SOCIETÀ CONSORTILE A RESPONSABILITÀ LIMITATA

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

OGGETTO: PROGRAMMA DI SVILUPPO RURALE DEL VENETO (PSR) 2014-2020, MISURA 19 "SOSTEGNO ALLO SVILUPPO LOCALE LEADER (SLTP – SVILUPPO LOCALE DI TIPO PARTECIPATIVO) ART. 35 DEL REGOLAMENTO (UE) N. 130/2013, AVVISO PUBBLICO PUBBLICO DI SELEZIONE DEL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO DEL GAL CON CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE A TEMPO PARZIALE (PART TIME) A TERMINE 15.12.2015 CON POSSIBILITÀ DI TRASFORMAZIONE IN CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO.

1. Avvertenze.

Il Gruppo di Azione Locale dell'Alta Marca Trevigiana (nel seguito il GAL) è una società consortile a responsabilità limitata costituitasi con atto pubblico rogitato dal Notaio Talice in data 19 febbraio 2008, rep. n. 68.507, raccolta 21116.

Il GAL si riserva, la facoltà insindacabile, di non procedere ad alcuna selezione o di prorogare la data di scadenza del presente avviso, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione.

2. Base giuridica di riferimento.

Regolamento (UE) 1303/2013 art. 32-35. Regolamento (UE) 1305/2013 art. 8, 42-44 e 59. Regolamento Delegato (UE) n. 807/2014. Regolamento di esecuzione (UE) n. 808/2014. Programma di Sviluppo Rurale del Veneto 2014-2020 approvato dalla Commissione Europea con decisione C(2015) 3482 del 26 maggio, Misura 19 del PSR per il Veneto 2014-2020 (pagg. 707-740), link: <http://www.regione.veneto.it/web/agricoltura-e-foreste/sviluppo-rurale-2020>

3. Oggetto.

In esecuzione alla deliberazione n. 9 del 15.06.2015 del Consiglio di Amministrazione del Gruppo di Azione Locale dell'Alta Marca Trevigiana (nel seguito il GAL), è indetto avviso pubblico di selezione finalizzato all'individuazione del Responsabile Amministrativo del GAL per le attività previste nell'ambito del Programma di Sviluppo Rurale del Veneto (PSR) 2014-2020, Misura 19 "Sostegno allo Sviluppo Locale Leader (SLPT – sviluppo locale di tipo partecipativo) e relative sottomisure ed interventi ai sensi dell'art. 35 del Regolamento (UE) n. 1303/2013 come specificato nel successivo punto 4, nonché

GAL DELL'ALTA MARCA TREVIGIANA

Villa Brandolini - Solighetto - Via Roma, 4 – 31053 Pieve di Soligo www.galaltamarca.it
Tel. 0438/82084 Fax. 0438/1890241 E-mail: segreteria@galaltamarca.it Cod fisc e p.iva 04212070264



FEASR



REGIONE DEL VENETO



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale: l'Europa investe nelle zone rurali

degli altri programmi e progetti che il GAL potrà presentare nell'ambito della prossima programmazione regionale, nazionale e dell'Unione Europea 2014-2020.

4. Il Profilo professionale ricercato.

Il GAL con la presente selezione ricerca un profilo amministrativo per la gestione amministrativo-finanziaria del GAL e per funzioni anche di assistente al Direttore per le attività previste dalla sottomisura 19.1 "Sostegno preparatorio" idoneo a poter essere inserito nell'organigramma del GAL con la figura di Responsabile Amministrativo e, qualora il Consiglio di Amministrazione deliberi la trasformazione del rapporto di lavoro come indicato nel successivo paragrafo 11 del presente avviso, per le attività delle sottomisure 19.4 "Sostegno per i costi di gestione e animazione" e se prevista 19.3 "Preparazione e realizzazione delle attività di cooperazione del GAL.

5. Requisiti generali di partecipazione

La partecipazione all'avviso richiede, pena l'esclusione, il possesso dei **requisiti generali** di seguito elencati, nonché dei requisiti specifici individuati rispetto a ciascun profilo previsto

- di essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri della Comunità Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere procedimenti penali pendenti;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche;
- di non ricadere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013
- di idoneità fisica all'impiego;
- di essere in possesso di laurea di secondo livello (laurea specialistica magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 in una delle seguenti materie: scienze economiche, scienze politiche, scienze giuridiche, o equipollenti o equipollente ex lege; per i candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, la verifica dell'equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Sono escluse le lauree triennali. Il diploma di laurea può essere conseguito presso università italiane secondo il vecchio ordinamento o laurea specialistica, ufficialmente riconosciuto, o di titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente, ai sensi della vigente legislazione in tale materia;
- di essere in possesso della patente di guida B ed essere automuniti.

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, oltre a quelli sopracitati, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;

GAL DELL'ALTA MARCA TREVIGIANA

Villa Brandolini - Solighetto - Via Roma, 4 – 31053 Pieve di Soligo www.galaltamarca.it
Tel. 0438/82084 Fax. 0438/1890241 E-mail: segreteria@galaltamarca.it Cod fisc e p.iva 04212070264



FEASR



REGIONE DEL VENETO



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale: l'Europa investe nelle zone rurali

- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il GAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità.

I requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'eventuale esclusione dalla selezione è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato del Presidente del GAL, soltanto per difetto dei requisiti prescritti.

Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

6. Attività richieste e requisiti specifici.

6.1 attività richieste e requisiti specifici del Profilo:

Attività richieste

- predisposizione, monitoraggio e revisione del piano finanziario
- supportare il Direttore del GAL con lo svolgimento delle attività amministrative, finanziarie, di controllo, di monitoraggio finanziario, fisico e procedurale e rendicontative;
- predisposizione delle procedure e degli atti amministrativi e contabili relativi a lavori, servizi e forniture nel rispetto delle disposizioni del D.Lgs. 163/2006 compresa la funzione di RUP;
- predisposizione delle procedure e dei relativi dati amministrativi e contabili per l'applicazione nelle specificità del GAL della normativa riguardante gli obblighi di pubblicità e trasparenza D.Lgs. 33/2013 e smi.;
- adempimenti contabili e fiscali del GAL con il supporto di un servizio di consulenza specialistica esterna.
- raccolta ed elaborazione dei dati amministrativi e contabili per il sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni, delle attività e dei servizi resi dal GAL;
- raccolta ed elaborazione dati statistici di supporto alla definizione dell'ambito territoriale designato (ATD) del GAL;
- raccolta ed elaborazione dati statistici di supporto alla analisi dei fabbisogni e delle potenzialità del territorio, compresa un'analisi dei punti di forza, di debolezza, delle opportunità e delle minacce (SWOT);
- predisposizione, monitoraggio e revisione dei piani finanziari;
- attività di verbalizzazione del CdA e dell'Assemblea dei soci;
- alla gestione del PSL 2014-2020, approvato dalla Giunta Regionale del Veneto, in conformità con la normativa comunitaria, nazionale e regionale applicabile e sulla base del piano di gestione e controllo approvato dal GAL (a titolo esemplificativo e non esaustivo: procedure di acquisizione di beni e servizi, adempimenti amministrativi per informazione e trasparenza, predisposizione dei bandi e degli avvisi pubblici per l'assegnazione dei contributi; gestione delle operazioni a regia del GAL; partecipazione alle commissioni di gara; gestione del sistema di monitoraggio finanziario, fisico e procedurale del PSL; predisposizione delle domande di aiuto, anticipi/acconti e di pagamento con gli applicativi Avepa, ecc.).

GAL DELL'ALTA MARCA TREVIGIANA

Villa Brandolini - Solighetto - Via Roma, 4 – 31053 Pieve di Soligo www.galaltamarca.it
Tel. 0438/82084 Fax. 0438/1890241 E-mail: segreteria@galaltamarca.it Cod fisc e p.iva 04212070264



FEASR



REGIONE DEL VENETO



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale: l'Europa investe nelle zone rurali

Requisiti specifici di partecipazione.

I candidati dovranno essere in possesso, pena l'esclusione dalla selezione, oltre ai requisiti generali anche dei seguenti requisiti specifici:

- esperienza professionale di almeno cinque anni nell'ambito di attività dei GAL nel campo dell'assistenza tecnica, della gestione amministrativa, del monitoraggio e della rendicontazione di progetti; o di interventi cofinanziati con fondi comunitari, nazionali o regionali maturata posteriormente al diploma di laurea ed entro la data fissata quale termine ultimo per la presentazione della domanda;
- competenze e grado di conoscenza sulle problematiche connesse con lo sviluppo rurale del territorio della Provincia di Treviso, o di altri territori simili, sulla base delle esperienze professionali e formative svolte nella redazione di piani di sviluppo, di studi e ricerche, di progetti, di partecipazione a convegni e corsi di formazione relative ad iniziative di sviluppo locale;
- essere a conoscenza dei principali strumenti normativi programmatici comunitari, nazionali e regionali collegati al Leader e ai fondi strutturali comprovata attraverso l'esperienza professionale svolta;
- conoscere le modalità di affidamento di lavori, servizi e forniture secondo quanto previsto dal decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163; della normativa riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni di cui al D.Lgs. 33/2013 in capo alle società partecipate da enti pubblici comprovata attraverso l'esperienza professionale svolta;
- padronanza dei più diffusi programmi informatici per il trattamento elettronico di testi e di dati (ad esempio, le applicazioni "office"), nonché i più diffusi programmi di posta elettronica ed applicazioni internet e dei principali applicativi in ambito Avepa – PSR VENETO.

6.2 Elementi preferenziali.

Per il profilo verrà considerato elemento preferenziale, l'eventuale esperienza e la relativa durata, maturata nel contesto nel quale si andrà ad operare.

7. Sede di servizio.

La sede di riferimento per il rapporto di lavoro è presso la sede del GAL dell'Alta Marca Trevigiana presso Villa Brandolini in via Roma 4 a Pieve di Soligo (TV), frazione di Solighetto qualora confermata una volta definito l'Ambito Territoriale designato (ATD) del GAL e a seconda delle esigenze in altri luoghi indicati dal Consiglio di Amministrazione. In relazione all'attività da svolgere i collaboratori potranno essere comandati in missione in luogo diverso dalla suddetta sede.

8. Procedura di selezione.

Il Responsabile amministrativo verrà selezionato da una apposita Commissione per titoli ed eventuale colloquio.

La partecipazione dei candidati alla selezione non costituisce in alcun modo titolo per instaurare un rapporto di lavoro con il GAL dell'Alta Marca Trevigiana. Il rapporto di lavoro sarà costituito solo con apposito incarico conferito dal GAL al candidato individuato.

GAL DELL'ALTA MARCA TREVIGIANA

Villa Brandolini - Solighetto - Via Roma, 4 – 31053 Pieve di Soligo www.galaltamarca.it

Tel. 0438/82084 Fax. 0438/1890241 E-mail: segreteria@galaltamarca.it Cod fisc e p.iva 04212070264



FEASR



REGIONE DEL VENETO



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale: l'Europa investe nelle zone rurali

8.1. Commissione di valutazione e modalità di selezione.

Al fine di assicurare la massima trasparenza e la parità di trattamento, la valutazione verrà effettuata da un apposita Commissione di Valutazione nominata successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione e formata da:

- un esperto di gestione di programmi comunitari, in particolare Leader, nonché di controlli e verifiche a progetti cofinanziati da fondi comunitari;
- un dirigente di comprovata esperienza in ambito pubblico;
- un esperto di selezione e/o gestione del personale.

Le funzioni di segretario sono svolte da uno dei componenti.

La Commissione di Valutazione si riunisce presso la sede del GAL Presso Villa Brandolini via Roma, 4 – 31053 Pieve di Soligo frazione di Solighetto (TV)

I candidati che avranno dimostrato di possedere i requisiti per l'ammissione di cui al paragrafo 6 del presente avviso e saranno selezionati attraverso la valutazione del curriculum e in un secondo momento attraverso un eventuale colloquio.

Verranno ammessi al colloquio i tre candidati idonei con il punteggio più alto conseguito nella valutazione dei curricula di cui al paragrafo 8.2.

8.2. Elementi indicativi per la valutazione dei curricula dei candidati.

La Commissione di Valutazione procederà all'esame delle candidature, al fine di verificare il possesso dei requisiti richiesti.

La mancanza di uno solo dei requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione,.

La Commissione all'esito dell'esame inerente l'ammissibilità delle candidature procederà alla valutazione delle stesse, attraverso una prima fase incentrata sulla valutazione complessiva del curriculum professionale, che prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 30 punti, diretta a valutare le esperienze, sulla base dei criteri di seguito indicati :

Criteri di valutazione e punteggi.

Esperienze: massimo 30 punti	
Esperienza di lavoro superiore a 5 anni in termini di durata dell'esperienza e specifiche attività svolte in ambito Leader	(max 20 punti)
Grado di coerenza scarso	Punti da 0 a 5
Grado di coerenza medio	Punti da 6 a 10
Grado di coerenza buono	Punti da 11 a 15
Grado di coerenza elevato	Punti da 16 a 20
Rilievo e durata dell'eventuale esperienza maturata nel contesto istituzionale a livello provinciale nel quale si andrà a operare o di territori simili	Max 10 punti
Grado di coerenza scarso	Punti da 0 a 2
Grado di coerenza medio	Punti da 2 a 4
Grado di coerenza buono	Punti da 6 a 8
Grado di coerenza elevato	Punti da 8 a 10

GAL DELL'ALTA MARCA TREVIGIANA

Villa Brandolini - Solighetto - Via Roma, 4 – 31053 Pieve di Soligo www.galaltamarca.it

Tel. 0438/82084 Fax. 0438/1890241 E-mail: segreteria@galaltamarca.it Cod fisc e p.iva 04212070264



FEASR



REGIONE DEL VENETO



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale: l'Europa investe nelle zone rurali

Al termine della fase di valutazione dei curricula la Commissione stilerà la graduatoria che verrà pubblicata sul sito del GAL Alta Marca Trevigiana (www.galaltamarca.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Saranno considerati idonei tutti coloro che avranno raggiunto rispettivamente almeno 18 punti. In presenza di un solo candidato idoneo la Commissione può decidere di non procedere al colloquio per tale profilo.

Il GAL Alta Marca Trevigiana si riserva di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum dei vincitori.

8.3 Eventuale colloquio.

L'eventuale colloquio prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 10 punti ed è finalizzato a consentire alla Commissione di Valutazione di accertare l'idoneità dei candidati ad esercitare le attività di cui al precedente paragrafo 6 del presente avviso, anche in relazione alle motivazioni e alle attitudini.

In particolare il colloquio verterà sui seguenti argomenti: l'effettiva coerenza delle esperienze realizzate con l'oggetto dell'incarico per il quale ci si è candidati, il livello di conoscenza del PSR Veneto 2014-2020, della Misura 19 e sue sottomisure disponibile sul sito della Regione Veneto, la conoscenza dei procedimenti disciplinati dal Codice dei contratti pubblici D.lgs. 163/2006 e su obblighi di pubblicità e trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 per le società a partecipazione pubblica, e le procedure di monitoraggio e rendicontazione dei progetti dei GAL in Veneto.

Ai candidati verrà richiesto di riferire e commentare i risultati concreti conseguiti nel corso della propria esperienza professionale.

I colloqui individuali si svolgeranno presso la sede del GAL.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio e il calendario dei colloqui oltre ad essere comunicati a mezzo mail ai candidati saranno pubblicati sul sito del GAL Alta Marca Trevigiana (www.galaltamarca.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Ciascun candidato, prima di sostenere il colloquio individuale, sarà tenuto a sottoscrivere una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e s.m.i. attestante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum professionale allegato.

9. Conferimento dell'incarico.

Al termine dei lavori, la Commissione di Valutazione stilerà per ogni candidato una scheda contenente il profilo in relazione agli elementi desunti dal curriculum e dall'eventuale colloquio.

Sulla base dei risultati proposti dalla Commissione di Valutazione il GAL individua il candidato al quale conferire l'incarico. Pertanto non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria comparativa.

I candidati saranno informati individualmente, per mail dell'esito della selezione finale.

Il GAL si riserva di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum dei vincitori. Il GAL non contrattualizzerà i vincitori che non siano in grado di certificare quanto ivi contenuto.

Al fine di evitare possibili conflitti di interesse, il conferimento dell'incarico a soggetti che abbiano in corso un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o uno o più incarichi di collaborazione e/o consulenza con altri soggetti per lo svolgimento di attività identiche o analoghe a quelle oggetto del presente avviso, sarà altresì subordinato ad insindacabile verifica della compatibilità di tale/i incarico/incarichi con le attività oggetto del presente Avviso.

GAL DELL'ALTA MARCA TREVIGIANA

Villa Brandolini - Solighetto - Via Roma, 4 – 31053 Pieve di Soligo www.galaltamarca.it

Tel. 0438/82084 Fax. 0438/1890241 E-mail: segreteria@galaltamarca.it Cod fisc e p.iva 04212070264



FEASR



REGIONE DEL VENETO



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale: l'Europa investe nelle zone rurali

10. Inquadramento contrattuale e trattamento economico.

Il Responsabile amministrativo sarà assunto con un contratto di lavoro dipendente a tempo parziale (part time) a termine con scadenza 15.12.2015 con possibilità di trasformazione entro tale data in contratto di lavoro a tempo indeterminato con apposita delibera che il Consiglio di Amministrazione del GAL a proprio insindacabile giudizio potrà assumere, applicando il vigente CCNL per i dipendenti da aziende del commercio, dei servizi e del terziario con inquadramento di Primo livello – mansioni ad alto contenuto professionale.

Nel periodo a termine del contratto, cioè dalla sua stipula fino al 15.12.2015, lo stesso sarà applicato con riferimento ad un impegno a tempo parziale di 27 ore settimanali corrispondente ad una retribuzione lorda di € 12.000,00 =. a cui si aggiunge un compenso forfettario di € 3.000,00 per attività di progettazione del PSL 2014-2020 da pagarsi nel 2016 dopo approvazione del PSL da parte della Regione Veneto.

Nel caso che il Consiglio di Amministrazione del GAL, a proprio insindacabile giudizio, decida entro il 15.12.2015 la trasformazione del contratto in tempo indeterminato si applicheranno le seguenti condizioni:

- ✓ per il periodo 16.12.2015 fino ad entro il 31.07.2016 corrispondente alla prima fase di attività relativa alla sottomisura 19.1 il contratto sarà applicato con riferimento ad un impegno di 27 ore settimanali corrispondente ad una retribuzione lorda di € 20.000,00=. In aggiunta è previsto inoltre un compenso forfettario di € 2.000,00 per attività di progettazione del PSL 2014-2020 da pagarsi nel 2016 dopo approvazione del PSL da parte della Regione Veneto.
- ✓ per il periodo successivo al 31.07.2016 per le attività delle sottomisure 19.4 “Sostegno per i costi di gestione e animazione” e se prevista 19.3 “Preparazione e realizzazione delle attività di cooperazione del GAL la retribuzione è prevista in riferimento ad un orario a tempo pieno di 40 ore/settimana in € 48.000 lordi annuali al netto di eventuali compensi legati al raggiungimento di risultati. L’orario di lavoro e le ore settimanali di impegno del dipendente, in ragione di esigenze di flessibilità proprie dell’attività del GAL quale organizzazione di scopo, saranno determinati di anno in anno dal Consiglio di Amministrazione sulla base dell’assetto organizzativo del GAL, degli obiettivi di spesa da raggiungere, della complessità della strategia di sviluppo locale e del PSL del GAL, nonché della compatibilità con le risorse disponibili per le sottomisure 19.4 “Sostegno per i costi di gestione e animazione” e se prevista 19.3 “Preparazione e realizzazione delle attività di cooperazione del GAL”.

Il candidato prescelto sarà invitato, con lettera raccomandata o telegramma, a dichiarare la propria volontà entro 5 giorni dalla data di ricevuta della comunicazione e a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto; in tale sede il GAL si riserverà la facoltà di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati in domanda e nell’allegato curriculum vitae.

Il contratto di lavoro sarà sottoscritto dal Presidente del GAL, l’incarico decorre dalla data indicata nel contratto di lavoro. I termini e le modalità di espletamento dell’incarico saranno specificati nel contratto di lavoro.

11. Procedura di partecipazione.

11.1 Modalità di presentazione della candidatura.

GAL DELL’ALTA MARCA TREVIGIANA

Villa Brandolini - Solighetto - Via Roma, 4 – 31053 Pieve di Soligo www.galaltamarca.it

Tel. 0438/82084 Fax. 0438/1890241 E-mail: segreteria@galaltamarca.it Cod fisc e p.iva 04212070264



FEASR



REGIONE DEL VENETO



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale: l'Europa investe nelle zone rurali

La richiesta di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice e corredata da una copia del curriculum professionale.

Sia la domanda di partecipazione che il curriculum professionale, devono essere sottoscritti, a pena di esclusione. La domanda deve essere corredata da copia di documento d'identità in corso di validità. Il termine per la presentazione della domanda e dei titoli è perentorio.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, pena l'esclusione:

- Il cognome, il nome, il codice fiscale, la data e il luogo di nascita;
- La residenza con l'esatta indicazione dell'indirizzo completo e dell'indirizzo di posta elettronica per le eventuali comunicazioni che verranno inviate esclusivamente via e-mail;
- di essere cittadini italiani o di uno degli stati membri della comunità europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere procedimenti penali pendenti;
- il/i profilo/i per il quale si intende presentare la candidatura;
- il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, con indicazione del corso di laurea, della sede dell'anno del conseguimento e della votazione riportata;
- il possesso dell'esperienza professionale richiesta per il/i profilo/i per il quale si intende presentare candidatura;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non ricadere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013;
- di idoneità fisica all'impiego;
- di essere in possesso della patente di guida B ed essere automuniti.

La partecipazione al presente avviso comporta l'accettazione integrale e incondizionata di tutto quanto in esso contenuto.

Tutte le informazioni ed indicazioni contenute nel Curriculum vitae dovranno essere rese nei modi e forme di cui al DPR 445/2000 e, quindi, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio. Non è necessario allegare la documentazione comprovante i titoli di ammissibilità e di valutazione, che sarà richiesta prima della formalizzazione dell'incarico.

Si precisa che il curriculum professionale (preferibilmente formato Europass) deve, a pena di esclusione, contenere l'esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali, secondo la normativa vigente.

11.2 Termini di presentazione.

A pena di esclusione, l'atto di candidatura, in plico chiuso, deve pervenire alla sede del GAL dell'Alta Marca Trevigiana in via Roma 4 – 31053 Pieve di Soligo (TV) **entro le ore 12.00 del 13 luglio 2015** a mani o a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno (non fa fede il timbro postale).

Sempre a pena di esclusione, all'esterno del plico devono essere indicati, oltre al destinatario, il nome, cognome e l'indirizzo del mittente e la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA RESPONSABILE AMMINISTRATIVO DEL GAL DELL'ALTA MARCA TREVIGIANA".

12. Trattamento dei dati personali.

I dati riguardanti i candidati, dei quali il GAL dell'Alta Marca Trevigiana verrà in possesso ai fini del presente avviso saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità consentite dalle leggi italiane e in

GAL DELL'ALTA MARCA TREVIGIANA

Villa Brandolini - Solighetto - Via Roma, 4 – 31053 Pieve di Soligo www.galaltamarca.it

Tel. 0438/82084 Fax. 0438/1890241 E-mail: segreteria@galaltamarca.it Cod fisc e p.iva 04212070264



FEASR



REGIONE DEL VENETO



Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale: l'Europa investe nelle zone rurali

conformità alla previsioni contenute nella legislazione vigente in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.)

13. Informazione e pubblicità.

Il presente avviso è pubblicato sull'home page del sito web del GAL all'indirizzo www.galaltamarca.it,
Copia del presente avviso potrà essere richiesta al GAL dell'Alta Marca Trevigiana c/o presso Villa Brandolini via Roma, 4 – 31053 Pieve di Soligo frazione di Solighetto (TV) tel 0438 82084.

Il Responsabile del procedimento è il Presidente del GAL Franco Dal Vecchio.

Per ogni ulteriore informazione inviare una mail a: presidente@galaltamarca.it

Pieve di Soligo, 15/06/2015

GAL DELL'ALTA MARCA TREVIGIANA

Villa Brandolini - Solighetto - Via Roma, 4 – 31053 Pieve di Soligo www.galaltamarca.it

Tel. 0438/82084 Fax. 0438/1890241 E-mail: segreteria@galaltamarca.it Cod fisc e p.iva 04212070264