

*Avviso pubblico per la selezione del Responsabile Amministrativo del Gruppo di Azione Locale (GAL) dell'Alta Marca Trevigiana - società consortile a responsabilità limitata
Allegato n. 2 alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.9 del 15.06.2015*

**GRUPPO DI AZIONE LOCALE (GAL) DELL'ALTA MARCA TREVIGIANA - SOCIETÀ
CONSORTILE A RESPONSABILITÀ LIMITATA**

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

OGGETTO: PROGRAMMA DI SVILUPPO RURALE DEL VENETO (PSR) 2014-2020, MISURA 19 “SOSTEGNO ALLO SVILUPPO LOCALE LEADER (SLTP – SVILUPPO LOCALE DI TIPO PARTECIPATIVO) ART. 35 DEL REGOLAMENTO (UE) N. 130/2013, AVVISO PUBBLICO PUBBLICO DI SELEZIONE DEL DIRETTORE DEL GAL CON CONTRATTO DI LAVORO AUTONOMO.

1. Avvertenze.

Il Gruppo di Azione Locale dell'Alta Marca Trevigiana (nel seguito il GAL) è una società consortile a responsabilità limitata costituitasi con atto pubblico rogitato dal Notaio Talice in data 19 febbraio 2008, rep. n. 68.507, raccolta 21116.

Il GAL si riserva, la facoltà insindacabile, di non procedere ad alcuna selezione o di prorogare la data di scadenza del presente avviso, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione.

2. Base giuridica di riferimento.

Regolamento (UE) 1303/2013 art. 32-35. Regolamento (UE) 1305/2013 art. 8, 42-44 e 59. Regolamento Delegato (UE) n. 807/2014. Regolamento di esecuzione (UE) n. 808/2014. Programma di Sviluppo Rurale del Veneto 2014-2020 approvato dalla Commissione Europea con decisione C(2015) 3482 del 26 maggio, Misura 19 del PSR per il Veneto 2014-2020 (pagg. 707-740), link: <http://www.regione.veneto.it/web/agricoltura-e-foreste/sviluppo-rurale-2020>

3. Oggetto.

In esecuzione alla deliberazione n. 9 del 15.06.2015 del Consiglio di Amministrazione del Gruppo di Azione Locale dell'Alta Marca Trevigiana (nel seguito il GAL), è indetto avviso pubblico di selezione finalizzato al conferimento di un incarico di Direttore del GAL per le attività previste nell'ambito del Programma di Sviluppo Rurale del Veneto (PSR) 2014-2020, Misura 19 “ Sostegno allo Sviluppo Locale Leader (SLPT – sviluppo locale di tipo partecipativo) e relative sottomisure ed interventi ai sensi dell'art. 35 del Regolamento (UE) n. 1303/2013 come specificato nel successivo punto 4, nonché degli altri programmi e progetti che il GAL potrà presentare nell'ambito della prossima programmazione regionale, statale e dell'Unione Europea 2014-2020.

4. Il Profilo professionale ricercato.

In particolare nell'ambito della propria autonomia organizzativa il GAL al fine di poter disporre di adeguate risorse umane e competenze professionali per accedere e implementare la Misura 19 del PSR Veneto 2014-2020 con la presente selezione ricerca un responsabile delle attività di

animazione del territorio, di preparazione della strategia del GAL e predisposizione del PSL 2014-2020 previste dalla sottomisura 19.1 “Sostegno preparatorio” dotato di specifica esperienza, qualificazione e competenza dimostrabile e documentabile idoneo a poter essere inserito nell’organigramma del GAL con la figura di Direttore del GAL. Tale profilo svolgerà funzioni ad alto contenuto professionale, concernente anche la conduzione e il coordinamento di risorse e persone, con responsabilità di iniziativa, di direzione esecutiva e con autonomia operativa sulla base delle strategie, degli indirizzi e dei programmi definiti e delle responsabilità ad esso delegate dagli organi del GAL.

Tali mansioni comportano una specifica conoscenza ed elevata capacità professionale, acquisita mediante una pluriennale esperienza di progettazione e di direzione di GAL e una approfondita preparazione teorica e tecnico-pratica nell’ambito della gestione di programmi e progetti cofinanziati con fondi dell’Unione Europea.

5. Requisiti generali di partecipazione

La partecipazione all’avviso richiede, pena l’esclusione, il possesso dei **requisiti generali** di seguito elencati, nonché dei requisiti specifici individuati rispetto a ciascun profilo previsto

- di essere cittadini italiani o di uno degli Stati membri della Comunità Europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere procedimenti penali pendenti;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non essere stati esclusi dall’elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l’impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche;
- di non ricadere in alcuna delle situazioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013
- di idoneità fisica all’impiego;
- di essere in possesso di laurea di secondo livello (laurea specialistica magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 in una delle seguenti materie: scienze agrarie, scienze economiche, giuridiche o equipollenti o equipollente ex lege; per i candidati cittadini degli Stati membri dell’unione Europea, la verifica dell’equivalenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell’art. 38, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Sono escluse le lauree triennali. Il diploma di laurea può essere conseguito presso università italiane secondo il vecchio ordinamento o laurea specialistica, ufficialmente riconosciuto, o di titolo di studio conseguito all’estero e riconosciuto equipollente, ai sensi della vigente legislazione in tale materia;
- di essere in possesso della patente di guida B ed essere automuniti.

I candidati cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea, oltre a quelli sopracitati, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Il GAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità.

I requisiti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'eventuale esclusione dalla selezione è disposta, in ogni momento, con provvedimento motivato del Presidente del GAL, soltanto per difetto dei requisiti prescritti.
Il provvedimento di esclusione ha carattere definitivo.

6. Attività richieste e requisiti specifici.

Attività richieste

Supportare con attività di consulenza e assistenza tecnica gli organi del GAL sulla base delle indicazioni dagli stessi impartite e nel rispetto delle condizioni di ammissibilità, delle scadenze e delle modalità definite dal PSR Veneto 2014-2020 misura 19 e relativi bandi attuativi in ordine:

- alla definizione del paternariato con particolare riguardo alla scelta della forma giuridica, alla composizione degli organi decisionali, alla revisione dello Statuto del GAL per recepire i Regolamenti comunitari della Programmazione UE 2014-2020 e le recenti novità normative per le società partecipate da enti pubblici;
- alla definizione e realizzazione di azioni di “capacity buiding” per il miglioramento delle capacità degli attori locali nello svolgimento del loro ruolo in Leader, con attenzione allo sviluppo delle capacità, alla formazione, all’animazione e messa in rete;
- alla definizione di un organigramma del GAL rispondente a criteri di economicità, efficienza, efficacia e funzionalità e proporzionato alla complessità della strategia e del paternariato;
- alla progettazione ed implementazione di specifici standard organizzativi ed operativi in grado di assicurare la massima trasparenza di tutti i processi decisionali , ad identificare, verificare, monitorare e governare, in particolare, tutte le possibili situazioni di conflitto di interesse rilevabili nell’ambito della attività ed azione del GAL;
- alla progettazione ed implementazione di un sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni, delle attività e dei servizi resi nei confronti dei partner, dei potenziali beneficiari, dei beneficiari e della collettività, anche sulla base di una apposita “Carta dei servizi”;
- alla definizione dell’ambito territoriale designato (ATD) del GAL compreso lo sviluppo di ipotesi alternative alla luce della circostanza della necessaria revisione del territorio attualmente ricompreso nel GAL;
- alla analisi dei fabbisogni e delle potenzialità del territorio, compresa un'analisi dei punti di forza, di debolezza, delle opportunità e delle minacce (SWOT);
- alla definizione e efficace rappresentazione della strategia del GAL comprensiva degli obiettivi, delle caratteristiche di integrazione e di innovazione e coerente con il PSR Veneto 2014 2020 e con tutti gli elementi richiesti dall’art. 33 del Reg. UE 1303/2013;
- alla definizione di una gerarchia di obiettivi, con l’individuazione di target quali-quantitativi misurabili per le realizzazioni e i risultati;
- alla realizzazione di un processo di coinvolgimento dei partner del GAL e della comunità locale allo sviluppo della strategia;
- alla animazione della strategia con idonee azioni di comunicazione, diffusione di informazioni, promozione della strategia e al sostegno nei confronti dei potenziali beneficiari anche privilegiando formule innovative e l’utilizzo delle ICT e della comunicazione internet;
- nella predisposizione di un piano d'azione che traduca gli obiettivi in azioni concrete;
- nella definizione di idonee modalità di gestione e monitoraggio della strategia e delle modalità specifiche di valutazione;
- nella predisposizione del piano di finanziamento con il supporto del Responsabile amministrativo;

- all'orientamento della strategia e del relativo piano di azione, in coerenza anche con l'Accordo di partenariato, devono essere orientati in maniera esplicita verso obiettivi di sviluppo locale chiari, definiti, suscettibili di reale impatto locale, valutabili anche rispetto al quadro degli obiettivi tematici (art. 9 Reg. UE 1303/2013 e declinati in funzione di precisi "ambiti di interesse", coerenti e rispondenti anche rispetto alle competenze ed esperienze specifiche dei partner coinvolti;
- alla individuazione degli ambiti di interesse del GAL verso i quali focalizzare la strategia sulla base della lista prioritaria proposta dalla Regione con riferimento della focus area del PSR e al correlato apporto dei relativi target;
- della presentazione e pubblicizzazione della manifestazione di interesse relativa alla "Proposta di strategia di sviluppo locale" e monitoraggio del relativo iter istruttorio.
- della Predisposizione del Programma di Sviluppo Locale (PSL) 2014-2020 del GAL e monitoraggio del relativo iter istruttorio;
- nella individuazione, analisi e risoluzione delle criticità relative all'espletamento delle attività attraverso il confronto/verifica tra le attività svolte ed i risultati attesi;
- alla gestione del PSL 2014-2020, approvato dalla Giunta Regionale del Veneto, in conformità con la normativa comunitaria, nazionale e regionale applicabile e sulla base del piano di gestione e controllo approvato dal GAL (a titolo esemplificativo e non esaustivo: predisposizione dei bandi e degli avvisi pubblici per l'assegnazione dei contributi; gestione delle operazioni a regia del GAL; animazione economica del territorio; partecipazione alle commissioni di gara; gestione del sistema di monitoraggio finanziario, fisico e procedurale del PSL; gestione del piano di comunicazione; ecc.).

Requisiti specifici di partecipazione.

I candidati dovranno essere in possesso, pena l'esclusione dalla selezione, oltre ai requisiti generali anche dei seguenti requisiti specifici:

- esperienza professionale di almeno cinque anni di coordinamento/direzione di GAL maturata posteriormente al diploma di laurea ed entro la data fissata quale termine ultimo per la presentazione della domanda;
- possedere documentata esperienza nel campo della assistenza tecnica, della programmazione e della gestione di interventi integrati e di interventi cofinanziati con fondi comunitari, con fondi nazionali e con fondi regionali;
- competenze e grado di conoscenza sulle problematiche connesse con lo sviluppo rurale del territorio della Provincia di Treviso, o di altri territori simili, sulla base delle esperienze professionali e formative svolte nella redazione di piani di sviluppo, di studi e ricerche, di progetti, di partecipazione a convegni e corsi di formazione relative ad iniziative di sviluppo locale.
- essere a conoscenza dei principali strumenti normativi programmatici comunitari nazionali e regionali collegati al Leader e ai fondi strutturali comprovata attraverso l'esperienza professionale svolta;
- conoscere le modalità di affidamento di lavori, servizi e forniture secondo quanto previsto dal decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163; della normativa riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni di cui al D.Lgs. 33/2013 in capo alle società partecipate da enti pubblici comprovata attraverso l'esperienza professionale svolta.

6.2 Elementi preferenziali.

Verrà considerato elemento preferenziale, l'eventuale esperienza e la relativa durata, maturata nel contesto nel quale si andrà ad operare.

7. Sede di servizio.

La sede di riferimento per lo svolgimento degli incarichi è presso la sede del GAL dell'Alta Marca Trevigiana presso Villa Brandolini in via Roma 4 a Pieve di Soligo (TV), frazione di Solighetto qualora confermata una volta definito l'Ambito Territoriale designato (ATD) del GAL e a seconda delle esigenze in altri luoghi indicati dal Consiglio di Amministrazione. In relazione all'attività da svolgere i collaboratori potranno essere comandati in missione in luogo diverso dalla suddetta sede.

8. Procedura di selezione.

Il Direttore verrà eletto da una apposita Commissione per titoli ed eventuale colloquio.

La partecipazione dei candidati alla selezione non costituisce in alcun modo titolo per instaurare un rapporto di lavoro con il GAL dell'Alta Marca Trevigiana. Il rapporto di lavoro sarà costituito solo con apposito incarico conferito dal GAL ai candidati individuati.

8.1. Commissione di valutazione e modalità di selezione.

Al fine di assicurare la massima trasparenza e la parità di trattamento, la valutazione verrà effettuata da un apposita Commissione di Valutazione nominata successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione e formata da:

- un esperto di gestione di programmi comunitari, in particolare Leader, nonché di controlli e verifiche a progetti cofinanziati da fondi comunitari;
- un dirigente di comprovata esperienza in ambito pubblico;
- un esperto di selezione e/o gestione del personale.

Le funzioni di segretario sono svolte da uno dei componenti.

La Commissione di Valutazione si riunisce presso la sede del GAL Presso Villa Brandolini via Roma, 4 – 31053 Pieve di Soligo frazione di Solighetto (TV)

I candidati che avranno dimostrato di possedere i requisiti per l'ammissione di cui al paragrafo 6 del presente avviso e saranno selezionati attraverso la valutazione del curriculum e in un secondo momento attraverso un eventuale colloquio.

Verranno ammessi al colloquio i tre candidati idonei con il punteggio più alto conseguito nella valutazione dei curricula di cui al paragrafo 8.2.

8.2. Elementi indicativi per la valutazione dei curricula dei candidati.

La Commissione di valutazione procederà all'esame delle candidature, al fine di verificare il possesso dei requisiti richiesti.

La mancanza di uno solo dei requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione.

La Commissione all'esito dell'esame inerente l'ammissibilità delle candidature procederà alla valutazione delle stesse, attraverso una prima fase incentrata sulla valutazione complessiva del curriculum professionale, che prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 40 punti, diretta a valutare i titoli di studio e le esperienze, sulla base dei criteri di seguito indicati :

Criteri di valutazione e punteggi.

Titoli: massimo 10 punti	Punteggi
1. Laurea Magistrale e/o Specialistica	(max 4 punti)
Votazione fino a 100	2,5
Votazione fino a 101 a 108	3
Votazione da 109 a 110	3,5
Votazione 100 e lode	4
2. Master – Iscrizione ad Albo professionale	(max 2 punti)

Master di I livello presso strutture universitarie	0,5
Master di II livello presso strutture universitarie	1
Iscrizione ad Albo Professionale	1
3. Ulteriori titoli universitari	(max 2 punti)
Dottorato o seconda laurea specialistica	1
Seconda laurea triennale	0,5
4. Formazione specialistica (solo se coerente con l'oggetto dell'incarico) max 2 punti: 0,05 punti ogni ora di formazione pertinente	(max punti 2)
Esperienze: massimo 30 punti	
Esperienza di lavoro superiore a 5 anni in termini di durata dell'esperienza e specifiche attività svolte in ambito Leader e dello sviluppo locale partecipato	(max 20 punti)
Grado di coerenza scarso	Punti da 0 a 5
Grado di coerenza medio	Punti da 6 a 10
Grado di coerenza buono	Punti da 11 a 15
Grado di coerenza elevato	Punti da 16 a 20
Rilievo e durata dell'eventuale esperienza maturata nel contesto istituzionale a livello provinciale nel quale si andrà a operare	Max 10 punti
Grado di coerenza scarso	Punti da 0 a 2
Grado di coerenza medio	Punti da 2 a 4
Grado di coerenza buono	Punti da 6 a 8
Grado di coerenza elevato	Punti da 8 a 10

Al termine della fase di valutazione dei curricula la Commissione stilerà la graduatoria che verrà pubblicata sul sito del GAL Alta Marca Trevigiana (www.galaltamarca.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Saranno considerati idonei tutti coloro che avranno raggiunto rispettivamente almeno 24 punti. In presenza di un solo candidato idoneo la Commissione può decidere di non procedere al colloquio per tale profilo.

Il GAL Alta Marca Trevigiana si riserva di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum dei vincitori.

8.3 Eventuale colloquio.

L'eventuale colloquio prevede l'assegnazione di un punteggio massimo di 10 punti ed è finalizzato a consentire alla Commissione di Valutazione di accertare l'idoneità dei candidati ad esercitare le attività di cui al precedente punto 6 del presente avviso, anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e alle attitudini.

In particolare il colloquio verterà sui seguenti argomenti: l'effettiva coerenza delle esperienze realizzate con l'oggetto dell'incarico per il quale ci si è candidati, il livello di conoscenza del PSR Veneto 2014-2020 e della Misura 19 e sue sottomisure e su obblighi di pubblicità e trasparenza di cui al D.Lgs. 33/2013 per le società a partecipazione pubblica.

Ai candidati verrà richiesto di riferire e commentare i risultati concreti conseguiti nel corso della propria esperienza professionale.

I colloqui individuali si svolgeranno presso la sede del GAL.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio e il calendario dei colloqui oltre ad essere comunicati a mezzo mail ai candidati saranno pubblicati sul sito del GAL Alta Marca Trevigiana (www.galaltamarca.it). Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Ciascun candidato, prima di sostenere il colloquio individuale, sarà tenuto a sottoscrivere una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 e s.m.i. attestante il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione e nel curriculum professionale allegato.

9. Conferimento degli incarichi.

Al termine dei lavori, la Commissione di Valutazione stilerà per ogni candidato una scheda contenente il profilo in relazione agli elementi desunti dal curriculum e dall'eventuale colloquio.

Sulla base dei risultati proposti dalla Commissione di Valutazione il GAL individua il candidato al quale conferire l'incarico. Pertanto non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria comparativa.

I candidati saranno informati individualmente, per mail dell'esito della selezione finale.

Il GAL si riserva, la facoltà insindacabile, di non procedere ad alcuna selezione o di prorogare la data di scadenza del presente avviso, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione.

Il GAL si riserva di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione e nel curriculum del vincitore. Il GAL non contrattualizzerà i vincitori che non siano in grado di certificare quanto ivi contenuto.

Al fine di evitare possibili conflitti di interesse, il conferimento dell'incarico a soggetti che abbiano in corso un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato o uno o più incarichi di collaborazione e/o consulenza con altri soggetti per lo svolgimento di attività identiche o analoghe a quelle oggetto del presente avviso, sarà altresì subordinato ad insindacabile verifica della compatibilità di tale/i incarico/incarichi con l'impegno richiesto per lo svolgimento delle attività oggetto del presente Avviso.

10. Inquadramento contrattuale e trattamento economico.

Contratto di lavoro autonomo di prestazione d'opera intellettuale artt. 2229 e seguenti del Codice Civile con i parametri economici utilizzati dal GAL nella programmazione 2007-2013 in ragione delle attività richieste ad alto contenuto professionale con responsabilità di direzione esecutiva, con il seguente trattamento economico:

- prima fase, fino al 15.12.2015: compenso 18.000,00 per almeno 54 giornate/uomo di attività più € 4.500 qualora il PSL sia approvato e il GAL selezionato. Entro tale data il nuovo CdA del GAL, a proprio insindacabile giudizio, potrà disporre il recesso dal contratto e procedere ad una nuova selezione qualora ritenga di non confermare il Direttore e/o di voler instaurare un rapporto di lavoro dipendente.
- seconda fase, entro al 31.07.2016 qualora il CdA decida di non avvalersi della facoltà di recesso: compenso € 17.100,00 per almeno 52 giornate/uomo di attività più € 4.500,00 qualora il PSL sia approvato e il GAL selezionato

Per il periodo successivo al 31.07.2016 : il compenso annuo è determinato in riferimento alle previste giornate di impegno stabilite annualmente dal Consiglio di Amministrazione sulla base dell'assetto organizzativo del GAL, degli obiettivi di spesa da raggiungere, della complessità della strategia di sviluppo locale e del PSL del GAL, nonché della compatibilità con le risorse disponibili per le sottomisure 19.4 "Sostegno per i costi di gestione e animazione" e se prevista 19.3 "Preparazione e realizzazione delle attività di cooperazione del GAL".

Il candidato prescelto sarà invitato, con lettera raccomandata o telegramma, a dichiarare la propria volontà entro 5 giorni dalla data di ricevuta della comunicazione e a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto; in tale sede il GAL si riserverà la facoltà di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati in domanda e nell'allegato curriculum vitae.

Il contratto di lavoro sarà sottoscritto dal Presidente del GAL, l'incarico decorre dalla data indicata nel contratto di lavoro. I termini e le modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto di collaborazione.

11. Procedura di partecipazione.

11.1 Modalità di presentazione della candidatura.

La richiesta di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice e corredata da una copia del curriculum professionale.

Sia la domanda di partecipazione che il curriculum professionale, devono essere sottoscritti, a pena di esclusione. La domanda deve essere corredata da copia di documento d'identità in corso di validità. Il termine per la presentazione della domanda e dei titoli è perentorio.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare, pena l'esclusione:

- Il cognome, il nome, il codice fiscale, la data e il luogo di nascita;
- La residenza con l'esatta indicazione dell'indirizzo completo e dell'indirizzo di posta elettronica per le eventuali comunicazioni che verranno inviate esclusivamente via e-mail;
- di essere cittadini italiani o di uno degli stati membri della comunità europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione, né avere procedimenti penali pendenti;
- il/i profilo/i per il quale si intende presentare la candidatura;
- il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione, con indicazione del corso di laurea, della sede dell'anno del conseguimento e della votazione riportata;
- il possesso dell'esperienza professionale richiesta per il/i profilo/i per il quale si intende presentare candidatura;
- di non essere interdetto/a dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non ricadere in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013;
- di idoneità fisica all'impiego;
- di essere in possesso della patente di guida B ed essere automuniti.

La partecipazione al presente avviso comporta l'accettazione integrale e incondizionata di tutto quanto in esso contenuto.

Tutte le informazioni ed indicazioni contenute nel Curriculum vitae dovranno essere rese nei modi e forme di cui al DPR 445/2000 e, quindi, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto notorio. Non è necessario allegare la documentazione comprovante i titoli di ammissibilità e di valutazione, che sarà richiesta prima della formalizzazione dell'incarico.

Si precisa che il curriculum professionale (preferibilmente formato Europass) deve, a pena di esclusione, contenere l'esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali, secondo la normativa vigente.

11.2 Termini di presentazione.

A pena di esclusione, l'atto di candidatura, in plico chiuso, deve pervenire alla sede del GAL dell'Alta Marca Trevigiana in via Roma 4 – 31053 Pieve di Soligo (TV) **entro le ore 12.00 del 13 luglio 2015** a mani o a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno (non fa fede il timbro postale).

Sempre a pena di esclusione, all'esterno del plico devono essere indicati, oltre al destinatario, il nome, cognome e l'indirizzo del mittente e la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA DIRETTORE DEL GAL DELL'ALTA MARCA TREVIGIANA".

12. Trattamento dei dati personali.

I dati riguardanti i candidati, dei quali il GAL dell'Alta Marca Trevigiana verrà in possesso ai fini del presente avviso saranno raccolti e trattati esclusivamente per le finalità consentite dalle leggi italiane e in conformità alla previsioni contenute nella legislazione vigente in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.)

13. Informazione e pubblicità.

Il presente avviso è pubblicato sulla home page del sito web del GAL all'indirizzo www.galaltamarca.it,

Copia del presente avviso potrà essere richiesta al GAL dell'Alta Marca Trevigiana c/o presso Villa Brandolini via Roma, 4 – 31053 Pieve di Soligo frazione di Solighetto (TV) telefono 0438/82084.

Il Responsabile del procedimento è il Presidente del GAL Franco Dal Vecchio.

Per ogni ulteriore informazione inviare una mail a: presidente@galaltamarca.it .